


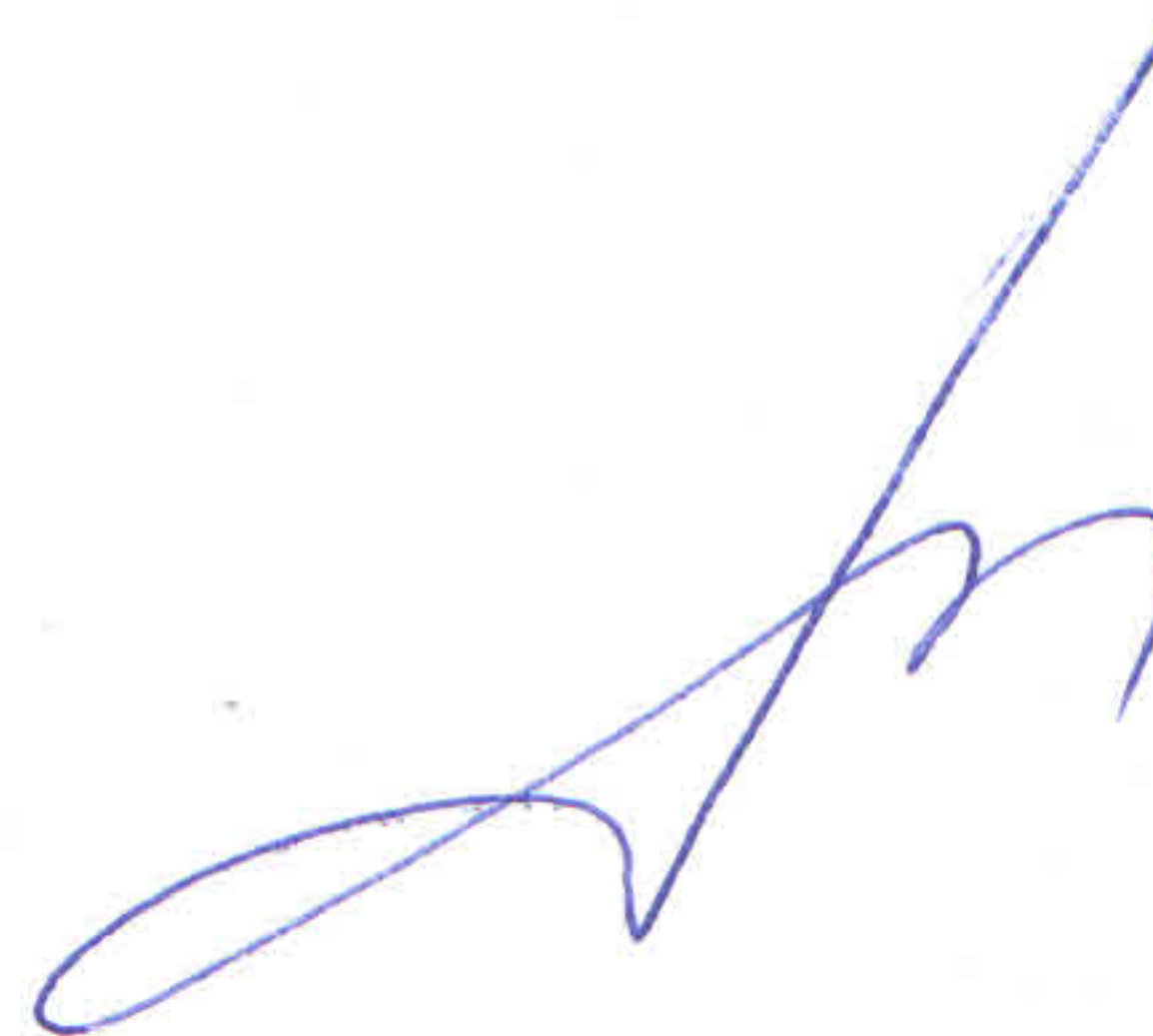
СОГЛАСОВАНО
заместитель руководителя
департамента социальной защиты
Воронежской области
 Е.В. Новицкая
« 13 » сентября 2017 год

**План мероприятий по улучшению качества работы
Казенного учреждения Воронежской области «Россошанский
социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный
1.	Дооборудовать территорию, прилегающую к учреждению, с учетом требований доступности для маломобильных получателей услуг (лиц с нарушением функций слуха, зрения и лиц, использующих для передвижения кресла-коляски).	в течение 2018-2019 годов	Директор
2.	Дооборудовать входные зоны учреждения для маломобильных групп населения.	в течение 2018-2019 годов	Директор
3.	Оборудовать санитарно-гигиенические помещения организации (для инвалидов).	в течение 2018-2019 годов	Директор
4.	Оборудовать помещения учреждения видео, аудио информаторами для лиц с нарушением функций слуха и зрения.	в течение 2018-2019 годов	Директор
5.	Проводить работу по укомплектованию штата учреждения.	по мере необходимости	Директор
6.	Разработать план повышения квалификации или профессиональной переподготовки сотрудников Центра (кроме административно-управленческого персонала).	2017 г.	Директор
7.	Провести повышение квалификации или профессиональную переподготовку сотрудников в соответствии с Планом.	по мере необходимости	Директор
8.	Проводить с сотрудниками учреждения обучающие семинары, специальные инструктажи по охране труда, пожарной и электробезопасности с целью повышения общего уровня квалификации.	ежеквартально	Директор
9.	Проводить со специалистами учреждения обучающие семинары, методические совещания, направленные на расширение социально – психолого – педагогической компетенции по реабилитации и	ежеквартально	Директор, педагог-психолог

	сопровождению детей.		
10.	Проводить со специалистами учреждения семинары по развитию навыков эффективного общения с получателями услуг; по развитию и совершенствованию их профессиональных качеств.	ежеквартально	Директор
11.	Проводить тренинги с сотрудниками учреждения в целях снижения уровня эмоционального выгорания на темы: «Эмоциональное выгорание – как бороться с рабочим стрессом», «Профилактика психологического здоровья сотрудников учреждения», «Профессиональный стресс: причины и симптомы эмоционального выгорания на работе» и др.	ежеквартально	Директор, педагог-психолог
12.	Проводить методические советы по изучению и внедрению новых технологий и инновационных методов работы семьей и детьми.	ежеквартально	Заместитель директора по ВРР
13.	Проводить работу, направленную на раннее выявление семей группы риска, и профилактическую работу с неблагополучными семьями.	постоянно	Директор, сотрудники учреждения
14.	Принимать участие в общерайонных акциях и мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения.	постоянно	Директор, сотрудники учреждения
15.	Актуализировать информацию о деятельности учреждения на информационном стенде и официальном сайте.	постоянно	Директор, сотрудники учреждения

Директор КУ ВО «Россошанский СРЦДН»
« 08 » августа 2017г.



М.А.Рыгалова